



ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Березовский районный комплексный центр социального
обслуживания населения»
(БУ «Березовский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»)

ПРИКАЗ

«10» 10 2021 г.

пгт. Березово

№ 553

О внесении изменений
в приказ от 25.01. 2021 № 44
«Об утверждении плана мероприятий
по предупреждению и противодействию
коррупции в учреждении на 2021 год»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273 – ФЗ
«О противодействии коррупции», в связи с кадровыми изменениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 25.01.2021 № 44 «Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2021 год» следующие изменения:

1.1. Приложение №1 изложить в редакции согласно приложению № 1 настоящего приказа.

2. Методисту отделения информационно-аналитической работы Гурба В.В. организовать размещение настоящего приказа на сайте: «бркцсон.рф» в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 29.10.2021.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Прокопьеву Т.Г.

Директор



Е.С. Горбунова

Приложение № 1 к приказу
БУ «Березовский районный комплексный
центр социального обслуживания населения»
от *25* октября 2021 г. № *233*

Приложение №1 к приказу
БУ «Березовский районный комплексный
центр социального обслуживания населения»
от «25» января 2021 г. №44

**План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры
«Березовский районный комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2021 год**

1. Цели и задачи

1.1. Ведущие цели

– недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение);

– обеспечение выполнения Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении;

– обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

– предупреждение коррупционных правонарушений;

– оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

– формирование антикоррупционного сознания работников учреждения;

– обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;

– содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

2. Ожидаемые результаты реализации плана

– повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых социальных услуг;

– укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

3. Перечень антикоррупционных мероприятий

№ п/п	Наименования мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Внесение изменений в приказ о назначении ответственных лиц за противодействие коррупции, соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и принятие организационных мер, направленных на предупреждение возникновения подобных фактов	при необходимости	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
1.2.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2021 год	при необходимости	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
1.3.	Введение в трудовые договоры, антикоррупционной оговорки	постоянно	Специалист по кадрам административно-хозяйственной части Батманова С.В.
1.4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и нормативными локальными актами учреждения, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, а также с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за совершение коррупционных правонарушений и мерах наказания (путем предоставления текста этих правовых актов)	Постоянно по мере поступления документов, при приеме на работу	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.; Заместитель директора Прокопьева Т.Г. (в период отсутствия Багаутдинова С.О.); Заведующие филиалами: Сайбель Е.И.; Сюткина И.С.
2.	Оценка коррупционных рисков		
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления процессов и операций деятельности учреждения, наиболее подверженных коррупционным правонарушениям: -предоставление отдельных процессов; -определение критических точек возникновения коррупционных правонарушений; -описание возможных коррупционных правонарушений	при необходимости	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
2.2.	Актуализация карты коррупционных рисков учреждения	при необходимости	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.

2.3.	Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском	при необходимости	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
2.4.	Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков	при необходимости	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
3.	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
3.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение года	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
3.2.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	в течение года	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
3.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	в течение года	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
4.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи		
4.1.	Информирование получателей социальных услуг (законных представителей) о деятельности учреждения на собраниях, на информационных стендах и сайте учреждения по реализации мероприятий по противодействию коррупции	в течение года	Заведующие отделениями (филиалами): Ишанова Ю.С.; Сайбель Е.И.; Сюткина И.С.; Дятлова О.Ю.; Чулкова Н.В.; Исаев А.В.; Никифоренко С.А.; Семенова С.В.; Кучеренкова С.Н.; Денисова В.П.; Охалина Н.П.
4.2.	Проведение опроса клиентов учреждения с целью определения степени их удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.	в течение года	Заведующие отделениями (филиалами): Сайбель Е.И.; Сюткина И.С.; Дятлова О.Ю.; Чулкова Н.В.; Исаев А.В.; Никифоренко С.А.; Семенова С.В.; Кучеренкова С.Н.; Денисова В.П.;

			Охалина Н.П.
5.	Консультирование и обучение работников учреждения		
5.1.	Обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Постоянно по мере поступления документов, при приеме на работу	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О. Заместитель директора Прокопьева Т.Г. (в период отсутствия Багаутдинова С.О.), Заведующие филиалами: Сайбель Е.И. Сюткина И.С.
5.2.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	при обращении	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.; Заместитель директора Прокопьева Т.Г. Заведующие отделениями (филиалами): Ишанова Ю.С.; Сайбель Е.И.; Сюткина И.С.; Дятлова О.Ю.; Чулкова Н.В.; Исаев А.В.; Никифоренко С.А.; Семенова С.В.; Кучеренкова С.Н.; Денисова В.П.; Охалина Н.П.
6.	Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции		
6.1.	Активизация работы, комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда	ежемесячно	Заместитель директора Вакуева Н.Ю.
6.2.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с клиентов (законных представителей)	постоянно	Заместитель директора Вакуева Н.Ю.
6.3.	Организация проверки достоверности, представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	при заключении трудового договора	Специалист по кадрам Батманова С.В.

6.4.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении	в течение года	Заместитель директора, Прокопьева Т.Г.; Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
6.5.	Контроль за соблюдением сотрудниками Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания	постоянно	Заместители директора Прокопьева Т.Г. Вакуева Н.Ю. Заведующие отделениями (филиалами) Ишанова Ю.С.; Сайбель Е.И.; Сюткина И.С.; Дятлова О.Ю.; Чулкова Н.В.; Исаев А.В.; Никифорова С.А.; Семенова С.В.; Кучеренкова С.Н.; Денисова В.П.; Охалина Н.П.
6.6.	Контроль в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44 ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных закупок"	ежеквартально	Главный бухгалтер Комиссарова А.И.
6.7.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	1 раз в полугодие	Главный бухгалтер Комиссарова А.И.
6.8.	Осуществление контроля документирования операций хозяйственной деятельности учреждения	декабрь	Главный бухгалтер Комиссарова А.И.
6.9.	Развитие и совершенствование института наставничества в учреждении, в целях повышения уровня правовой культуры работников, в том числе, молодых специалистов, выработки ответственного профессионального и высоконравственного их поведения, исключая коррупционные проявления	течение года	Заместитель директора Вакуева Н.Ю.
6.10.	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции с заинтересованными учреждениями и организациями	в течение года	Заместители директора Прокопьева Т.Г. Вакуева Н.Ю. Заведующие отделениями

			(филиалами) Испанова Ю.С.; Сайбель Е.И.; Сюткина И.С.; Дятлова О.Ю.; Чулкова Н.В.; Исаев А.В.; Никифоренко С.А.; Семенова С.В.; Кучеренкова С.Н.; Денисова В.П.; Охалина Н.П.
6.11.	Организация личного приема граждан администрацией учреждения	в течение года	Заместители директора Прокопьева Т.Г. Вакуева Н.Ю.
6.12.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	По результатам проверки	Специалист по кадрам Батманова С.В.
6.13.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	в течение года	Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
6.14.	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	декабрь	Заместитель директора Прокопьева Т.Г. Главный бухгалтер Комиссарова А.И.
7.	Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях		
7.1.	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях - контрагентах	Постоянно	Главный бухгалтер Комиссарова А.И. Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.
8.	Сотрудничество с правоохранительными органами		
8.1.	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	При необходимости	Заместители директора Прокопьева Т.Г., Вакуева Н.Ю.; Главный бухгалтер Комиссарова А.И.; Юрисконсульт административно - хозяйственной части Багаутдинов С.О.