



**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ул. Мира, дом 5, г. Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006

телефон: (3467) 32-93-15
факс: (3467) 32-93-08
e-mail: socprotect@admhmao.ru

15/Департамент социального развития



480619 514103
№ 15-Исх-17495
от: 21/09/2018

Директору бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Березовский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»
Е.С.Горбуновой

Начальнику Управления
социальной защиты населения
по Березовскому району
И.Л.Антоненко

Указание

В соответствии с приказом Депсоцразвития Югры № 827-р от 03.09.2018 «О проведении проверок» проведена выездная проверка начисления и выплаты заработной платы в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) за период с 01.01.2018 по 31.08.2018, в результате которой выявлены следующие нарушения.

1. В ходе проверки правильности начисления заработной платы установлено неправомерное начисление заработной платы, страховых взносов на общую сумму 2 942,83 рубля (с учетом НДФЛ), недоначисление на общую сумму 122 493,88 рубля (с учетом НДФЛ).

2. Превышение целевого показателя «средняя заработная плата» по следующим должностям работников учреждения:

средний медицинский персонал – на 3 301,30 рубль, или 105,2 % от целевого показателя;

специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг, – на 9 883,59 рубля, или 119,5% от целевого показателя;

педагогические работники – 8 948,40 рублей, или 117,7 % от целевого показателя;

работники культуры и искусства – на 10 050,40 рублей, или 119,9 %.

3. Искажение отчета «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала» (ф. зп-соц) – далее отчет (ф.зп-соц) за III квартал 2018 года по должностям:

«Социальные работники» за июль 2018 года;

«Специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг» за август 2018 года.

4. В нарушение ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации форма расчетного листка утверждена локальным актом учреждения без учета мнения представительного органа.

С учетом изложенного и на основании пункта 70 Порядка проведения проверок при осуществлении внутреннего финансового контроля, ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд, контроля за деятельностью государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в форме последующего контроля, аудиторских проверок при осуществлении внутреннего финансового аудита, утвержденного приказом Службы контроля Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2014 № 9-нп:

1. Начальнику Управления социальной защиты населения по Березовскому району И.Л.Антоненко в срок до 15.10.2018:

провести проверку устранения нарушений, указанных в акте проверки учреждения от 13.09.2018;

представить в отдел контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды и внутреннего финансового аудита Административного управления Депсоцразвития Югры отчет о выполнении настоящего указания и принятых мерах по устранению нарушений, отраженных в акте проверки от 13.09.2018, с приложением подтверждающих документов.

представить предложения по применению мер юридической ответственности к директору учреждения.

2. Директору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Березовский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Е.С.Горбуновой:

2.1. Принять меры по восстановлению неправомерно начисленной и выплаченной работникам учреждения заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат, страховых взносов в общей сумме 2 942,83 рубля (с учетом НДФЛ).

2.2. Осуществлять:

начисление заработной платы, стимулирующих выплат в соответствии с коллективным договором учреждения, Положением об оплате труда, приказами Депсоцразвития Югры, действующим законодательством;

ежемесячный мониторинг достижения целевого показателя «Средняя заработная плата» в разрезе работников по категориям должностей, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению до 2018 года средней заработной платы;

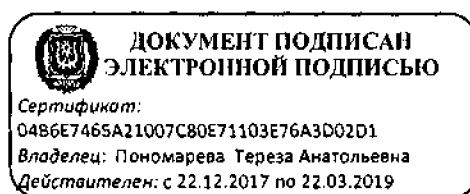
контроль за расходованием фонда оплаты труда в целях обеспечения выплаты заработной платы работникам учреждения в текущем финансовом году в пределах выделенных бюджетных ассигнований, направленных в виде субсидии на выполнение государственного задания.

2.3. Не допускать искажения отчета зп-соц.

2.4. Утвердить форму расчетного листка в соответствии с требованием ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Принять меры юридической ответственности к работникам, по вине которых допущены нарушения по начислению заработной платы, искажению отчета (ф.зп-соц).

И.о.директора



Т.А. Пономарева